

éditorial

Emplois



Il ne fait de doute pour personne que le développement de l'IA, du Machine Learning et du RPA (Robotics Process Automation) vont transformer les usages en matière de travail et surtout remplacer de nombreux poste à faible valeur ajoutée.

Les RPA sont des robots logiciels qui peuvent prendre en charge des processus, au début simples, mais par la suite de plus en plus complexes. Comme on le sait depuis longtemps, les robots sont beaucoup plus efficaces que les humains, plus précis et ne font pas d'erreurs, sauf en cas de bug... Surtout, ils ne sont pas soumis aux charges sociales, ne font pas grève et ne prennent pas en otage toute une société, avec au final une ardoise à la charge du contribuable. Préserver et créer des emplois, c'est autrement plus valorisant. Cette transformation des usages du travail va avoir beaucoup plus d'impact que ce que l'on en pense aujourd'hui. Il est clair que tous ceux qui seront ainsi remplacés par des robots logiciels, ne pourront pas briguer des emplois nouveaux car ils ne sont pas formatés pour cela.

Dans ce contexte, il nous a paru intéressant de nous pencher sur le premier rapport français annuel de LinkedIn sur les métiers les plus recherchés. Il met en avant les professions présentant une croissance particulièrement forte et analyse l'impact de ces tendances sur la gestion du personnel. LinkedIn, à l'aide de ses données, a pu identifier non seulement ces métiers recherchés, mais également les compétences qui y sont associées, ainsi que des informations sur les secteurs et les villes qui recrutent ces talents. Ainsi sur les 15 emplois émergents en 2019, seulement 2 relèvent de l'ancien monde : agent immobilier et analyste en capital investissement.

Ce réseau dispose d'un volume de Data dont on ne connaît pas très bien l'utilisation qui en est faite. Dans ce premier rapport, LinkedIn note que « depuis la mise en place du Règlement général sur la protection des données (RGPD), la recherche pour des profils qualifiés dans la protection des données s'est intensifiée ». Espérons qu'il en trouve pour son propre usage. LinkedIn, créé le 28 décembre 2002, a été racheté le 13 juin 2016 par Microsoft pour un montant de 26,2 milliards de dollars.

En attendant une hypothétique proposition de loi contre toute action qui empêcherait ceux qui veulent travailler de pouvoir le faire dans des conditions décentes et civilisées, nous vous souhaitons de très belle fêtes de fin d'année. Nous vous donnons rendez-vous le 2 janvier pour la prochaine livraison. **RB.**

Avec IECISA, Gfi devient majoritairement internationale

Paris, le 10 décembre 2019 – **Gfi** vient d'annoncer la reprise de l'ESN du groupe de distribution espagnol **El Corte Ingles** pour un montant qui n'a pas été révélé. Cette opération lui apporte 703 M€ (au 28 février 2019) de chiffre d'affaires réalisé exclusivement dans les pays hispaniques, pour un effectif d'environ 3000 personnes. En 2018, Gfi affichait un chiffre d'affaires de 1395 M€, pour une marge opérationnelle de 5,9%, un chiffre d'affaires hors de France de 615 M€ et un effectif de 20 000 collaborateurs.

Gfi est N°11 dans le Livre d'Or 2019 des ESN en France. Vincent Rouaix, son PDG, envisageait de passer la barre des 2 milliards de chiffre d'affaires en 2020, ce qui est acquis avec cette nouvelle opération de croissance externe. A la différence des autres ESN en France, Gfi dispose désormais d'une nouvelle dimension dans les pays de langue hispanique, comme on peut le voir sur la carte des implantations de Iecisa. Arrêté à début 2019, le poids de l'international chez Gfi serait de 1318 M€ sur les 2098 M€ de chiffre d'affaires pro forma, soit 63%.

Par ailleurs, rappelons que 2018 a été marquée par la finalisation de la prise de contrôle du groupe par notre actionnaire qatari **Mannai Corporation**. Avec une participation portée comme prévu à plus de 96% en juin 2018, et compte tenu du faible niveau de flottant, le retrait de cote a été effectué le 13 décembre 2018.

El Corte Inglés et le Groupe Gfi sont parvenus à un accord au terme duquel ce dernier acquerra 100% des actions d'Iecisa. Informática El Corte Inglés a été fondée en 1988 certainement suite à un spin-off du services informatique du groupe de distribution très présent au travers de ses grands magasins en Espagne. En 31 ans, cette ESN s'est construit une clientèle propre qui a généré au 28 février 2019, un chiffre d'affaires de 703 M€. Iecisa est spécialisée dans le conseil en technologie avec des projets à forte valeur ajoutée, notamment dans le domaine de la transformation digitale. Le groupe issu du rapprochement comptera plus de 23 000 collaborateurs et atteindra un chiffre d'affaires supérieur à 2,3 milliards d'euros. De plus, il continuera à fournir des services au groupe El Corte Inglés dans le cadre de la transformation digitale menée par la société de distribution espagnole.



IBM obtient la certification d'Hébergeur de Données de Santé en France

Paris, le 9 décembre 2019 - IBM a obtenu la certification HDS (Hébergeur de Données de Santé) pour héberger des données de santé dans un environnement sécurisé. Cette certification porte sur 2 datacenters Cloud d'IBM ainsi que sur les datacenters d'IBM Services en France.

Les datacenters d'IBM Services en France ainsi que ceux d'IBM Cloud (en France : Paris et en Allemagne : Francfort) ont été audités et certifiés HDS par Bureau Veritas (cabinet accrédité par les autorités françaises pour réaliser des audits HDS). L'hébergement des données de santé à caractère personnel, qui sont des données particulièrement sensibles, est encadré par la loi française afin de protéger les droits des personnes. En France, les entreprises qui hébergent des données de santé à caractère personnel doivent par conséquent veiller à respecter des règles strictes, en particulier en matière de sécurité. La certification HDS, requise pour les hébergeurs de données de santé, est l'une des mesures permettant d'assurer que les datacenters Cloud d'IBM et ceux d'IBM Services sur lesquels les données sont hébergées respectent la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données des clients.

brèves

Fusions-Acquisitions

→ Paris, le 13 décembre 2019 – L'ESN **Ar-mide** (Groupe Ténor) a fait l'acquisition de l'ESN **Sydec**. Basée à Strasbourg, Paris, La Rochelle et à Aix en Provence, Sydec est un intégrateur historique des solutions Divalto avec plus de 35 ans d'expérience. Elle fait partie du top 5 des intégrateurs Divalto avec une équipe de 20 personnes et 150 clients pour un chiffre d'affaires de 2,5 M€. Sydec est aussi l'intégrateur des solutions Divalto au Portugal. Avec cette acquisition, Le Groupe Ténor accélère aussi son implémentation dans la région Est, centre de gravité de Sydec. **Ténor** est un groupe de 5 sociétés opérant dans le secteur de la transformation digitale pour les PME-PMI et ETI. Il génère 20 M€ de chiffre d'affaires autour de 4 métiers : l'intégration de business solutions, l'édition de solutions applicatives, le cloud et les services associés et le digital. Il est présent sur tout le territoire français, en Espagne, au Portugal, en Tunisie et au Maroc.

→ Paris, le 10 décembre 2019 – Dans l'écosystème SAP, **PASàPAS** (K9 Group), vient de faire l'acquisition de **Planeum**. Fondée en 2003, Planeum est une ESN dédiée aux solutions SAP notamment dans la mise en œuvre de projets décisionnels, analytiques BI et de Data Management. PASàPAS, maîtrise l'ensemble des enjeux SAP de ses clients : de la gestion des licences, la maintenance éditeur, l'infogérance et les transformations liées à l'adoption de solutions cloud, aux projets de transformation, métiers et IT et à l'adoption des nouvelles technologies développées par SAP. Planeum met en œuvre des applications décisionnelles dédiées à l'amélioration de la performance des entreprises et développe un savoir-faire technique et métier autour de toutes les offres BI de SAP : BW/4Hana et BW on Hana, BPC Embedded, SAP BusinessObjects (Lumira/Design Studio) mais aussi SAP Analytics Cloud, l'analytique embarqué avec S/4Hana ou l'analyse prédictive. **K9 Group** réunit PASàPAS, Dunette, KPF SI, Projexia. PasàPas compte 370 collaborateurs et 300 clients. Planeum compte 55 consultants salariés et 40 clients.

→ Schaffhausen, Suisse, le 10 décembre 2019 – **Acronis**, acteur de la cyber protection, vient de faire l'acquisition de **5nine**, éditeur de solutions de sécurité et de gestion de cloud Microsoft Hyper-V et Azure. 5nine devient une filiale à 100% d'Acronis. Elle propose des solutions cloud de bout-en-bout pour Hyper-V et de sécurité en plusieurs couches et sans agent pour Hyper-V et Azure.

→ Paris, le 16 décembre 2019 – **Audensiel** fait l'acquisition de **Lansrod**, une ESN spécialisée dans le Big Data. Fort d'une équipe de 180 consultants, Lansrod concentre toutes les expertises nécessaires pour définir et activer la stratégie Big Data des grandes entreprises : Conseil IT, Design, Technologies digitales, Infrast Cloud, Mé-

1er rapport LinkedIn sur les emplois émergents en France

Paris, le 11 décembre 2019 – Le réseau social LinkedIn vient de publier son 1er rapport annuel sur les emplois émergents en France. Sans surprise, ces emplois, qui reflètent une tendance sur le long terme, sont principalement liés aux nouvelles technologies et reflètent la digitalisation de la société française.

Le rapport de LinkedIn révèle également les compétences associées à ces métiers, les villes dans lesquelles ils se trouvent et les industries qui embauchent le plus de talents.

Principales tendances

Avec le RGPD, la protection des données prend de l'ampleur.

Depuis la mise en place du Règlement général sur la protection des données (RGPD), la recherche pour des profils qualifiés dans la protection des données s'est intensifiée. Ainsi, le nombre de délégués à la protection des données est 32 fois plus élevé qu'en 2015. Ce chiffre est supérieur à ceux d'autres marchés, comme le Royaume-Uni ou l'Allemagne.

Le boom de la tech'

profite aussi à d'autres professions. Tandis que la France se positionne en tant que hub pour les travailleurs de la tech' en Europe, le besoin en recruteurs spécialisés se fait aussi de plus en plus grand. À titre indicatif, les postes de responsable recrutement et de recruteur IT se retrouvent également en bonne position.

Agent immobilier, la grande surprise du classement. Grâce à des taux d'intérêt attractifs, l'année 2018 a atteint le record de 31 milliards d'euros investis sur le marché immobilier français. Cette hausse des investissements s'accompagne d'un besoin accru d'agents immobiliers, l'un des trois

métiers à la plus forte croissance.

Les entreprises technologiques toujours en tête. Plus de 42 % des talents employés dans des postes émergents travaillent dans les secteurs des services informatiques,

des logiciels et de l'Internet. La tendance devrait se poursuivre, comme en témoigne l'énorme bond en avant du secteur de la sécurité informatique et réseau avec 63% de talents en plus par rapport à l'année dernière.

Des professions majoritairement masculines. Actuellement, 81 % de ces emplois émergents -tous secteurs confondus- sont occupés par des hommes.

Le Top 15 des emplois émergents en 2019

1. Délégué à la protection des données
2. Ingénieur en intelligence artificielle
3. Agent immobilier
4. Customer Success Specialist
5. Community Manager
6. Ingénieur en fiabilité de site (SRE)
7. Spécialiste en cybersécurité
8. Ingénieur DevOps
9. Ingénieur Data
10. Data scientist
11. Consultant Data
12. Responsable recrutement
13. Développeur Big Data
14. Recruteur IT
15. Analyste en capital investissement

Tendances géographiques

La plupart des métiers émergents se trouvent à Paris. Avec près de 60% des postes émergents situés dans la capitale, Paris domine le marché. La capitale regroupe également près de 75% des offres d'emploi concernant les métiers émergents.

D'autres villes connaissent aussi une forte demande. Si Paris est toujours en tête, d'autres villes misent également sur les métiers de demain. À Strasbourg, Marseille, Rennes, Nantes et Bordeaux, le nombre d'entreprises qui emploient des talents émergents a ainsi augmenté de plus de 40% par rapport à l'année précédente.

Travaux.com fait appel à Octo

Aix-en-Provence, le 16 décembre 2019 - Dans un contexte de migration de plateforme technologique et de changement de modèle économique impliquant plusieurs pays européens, la plateforme **Travaux.com** a fait appel à **Octo Provence**, pour l'accompagner dans cette phase de transition à la fois technique, stratégique et organisationnelle.

Durant 10 mois, les deux entreprises ont travaillé ensemble et mis en place un nouveau plan d'action qui porte aujourd'hui ses fruits, et permet à Travaux.com de prendre le chemin de l'entreprise agile et de se positionner en tant que leader de la digitalisation des services de travaux et rénovation pour la maison.

Leader sur le marché de la mise en relation entre particuliers et professionnels en France, la société, basée à Aix-en-Provence, compte près de 30 000 artisans actifs sur sa plateforme tous les ans, et plus de 4 millions d'utilisateurs depuis sa création. Pour faire face à de nouveaux enjeux au niveau européen, Travaux.com a repensé en profondeur la dimension technologique de sa plateforme pour migrer vers un modèle unique et déployé sur 3 pays en Europe. Pour y parvenir, Octo Provence a partagé ses pratiques du Lean et de l'Agile ainsi que ses savoir-faire en facilitation pour favoriser la création de sens, la confrontation d'idées, la prise de recul et le regard critique. A chacune des étapes de sa transformation stratégique et technologique, chaque collaborateur a été amené à s'exprimer, donner ses idées et être partie prenante dans la mise en place d'un nouveau plan d'action.

Octo, entité d'**Accenture Digital** depuis 2016, est un cabinet de conseil spécialisé dans la transformation digitale et compte à ce jour près de 600 collaborateurs, répartis entre le siège basé à Paris, 3 bureaux en région (Aix-Marseille, Lille, Toulouse) et 1 succursale à l'étranger (Maroc).

brèves

thodes Agile et DevOps. Au départ positionné sur le secteur de la Banque & Finance, Lansrod a progressivement élargi son spectre d'intervention à d'autres secteurs : Assurance-Mutuelles, Industrie-Energie et Luxe. Fondée en 2013, **Audensiel** est une société de conseil spécialisée en innovation technologique et transformation digitale. Elle compte 450 collaborateurs dans différents domaines de compétences et 12 implantations en France et en Europe. Avec les 16 M€ de Landsrod, Audensiel devrait atteindre un chiffre d'affaires de 44 M€ cette année.

Installations & Contrats

➔ Levallois-Perret, le 4 décembre 2019. Après la refonte globale du site officiel pour l'édition 2014, puis la création de l'application mobile en 2017, **Micropole Digital Centre-Est** a renouvelé pour la 6ème année consécutive son partenariat avec la **Fête des Lumières de Lyon** qui vient de se tenir du 5 au 8 décembre derniers. Au programme cette année : l'ajout d'une cartographie interactive à l'application mobile pour une expérience toujours plus immersive et personnalisée !

➔ Paris, le 5 décembre 2019 - **Radiall**, ETI familiale créée par **Yvon** et **Lucien Gattaz** spécialisée dans la fabrication de connecteurs électroniques, commente son expérience d'utilisation de l'outil Qlick Sense fourni par Keyrus. Le lancement du projet d'intégration de Qlick Sense provenait d'un double constat : les outils utilisés chez Radiall étaient particulièrement vieillissants et plus assez ergonomiques pour permettre aux utilisateurs de répondre à leurs questions au quotidien. Les équipes opérationnelles passaient un temps non-négligeable à préparer des tableaux de bord et des reportings sous Excel ou autres outils, ce qui entraînait des problèmes de productivité dans l'ensemble des fonctions. Une solution de planification budgétaire a ainsi été déployée en l'espace de deux mois, et une centaine d'utilisateurs peuvent désormais participer au processus budgétaire, ainsi qu'à la réconciliation des données. Ce nouveau dispositif a permis de simplifier le travail de préparation du budget.

➔ Paris (France), le 09 Décembre 2019 - **Ivalua**, éditeur de solutions e-Achats et de gestion des dépenses et **Kronos Group**, son partenaire conseil, ont uni leurs forces afin de mener à bien l'implémentation d'une plate-forme dédiée au P2P (Purchase2Pay) et à la gestion des contrats chez **H.Essers**, prestataire de services logistiques. Ce projet a permis de réorganiser les processus, en les simplifiant — de l'achat au paiement — à l'échelon international. Grâce à cette coopération, H.Essers bénéficie de la solution Ivalua pour gérer la totalité de ses opérations d'achat, de paiement et de gestion de contrats.

Infrastructure de la Smart City : des tuyaux à la marketplace

*Paris, le 9 décembre 2019 - L'infrastructure de la Smart City peut-elle être assimilée à une place de marché ? Oui, selon **Fabien Gautier**, directeur du business développement et du marketing chez Equinix pour la France, l'Espagne et le Portugal sur les nouveaux modèles économiques créés par la smart city. Il nous propose son analyse prospective qui met l'accent sur mes nouveaux services qu'offrent déjà certaines villes qui ont su maîtriser la Data.*

Lorsque l'on pense à la Smart City, la ville intelligente, on imagine un paysage urbain fait d'immeubles connectés et de voitures autonomes, au service d'un mode de vie plus confortable, plus sûr et espérons-le respectueux de l'environnement. C'est la partie visible d'une révolution plus profonde qui touchera à tous les services destinés aux habitants de ces villes « augmentées ». Le champ des possibles est bien plus vaste si au lieu de penser « matériel » et « produits » on envisage nos modes de vie futurs en termes de services, si on pense mobilité et services « automobiles » au sens large. La Smart City se caractérise avant tout par les nouveaux modèles économiques qu'elle crée. Car les échanges commerciaux ont été disruptés à l'échelle de la planète par les marketplaces comme celles d'Alibaba, Amazon, eBay et d'autres, qui ont généré en 2018 plus de 50% du chiffre d'affaires e-commerce mondial, soit 1.66 trillion de dollars (milliard de milliard). Et si nous repensons l'infrastructure de la Smart City comme une place de marché pour favoriser l'innovation ?

Smart City et automotive : la course à la data

Avant de parler des places de marché, intéressons-nous aux services offerts par la Smart City. D'ici 2020, d'après Gartner, 250 millions de voitures connectées seront en circulation et leurs systèmes de navigation et d'aide à la conduite généreront un volume considérable de données. En 2018 déjà, 1 gigabit de données était produit chaque jour par une voiture « connectée », ce seront 33 gigabits en 2025. A l'échelle de la Smart City et du monde, les automobiles ne seront pas seuls responsables de ce déluge de data puisque l'IoT amène mesurabilité et connectivité à tous les services de transport ainsi qu'au mobilier urbain.

De nouveaux services liés à l'« automotive » (tous les modes de transport et leur impact social en termes de mobilité) pourront être inventés si demain vous n'avez plus besoin d'être concentré sur la route, car votre voiture autonome ou une navette connectée gèrent le pilotage. McKinsey estime ainsi que de nouveaux services à bord de véhicules autonomes pourront représenter un chiffre d'affaires de 1.5 trillion de dollars d'ici 2030.

Les services dans un écosystème

Ces nouveaux services peuvent se développer car les acteurs de la Smart City ont compris que partager les données crée de la valeur. La Smart City de Nantes a ainsi parié sur l'open data pour créer plus de 48 applications au service des habitants et ouvrir 750 jeux de données aux acteurs du territoire. A Sidney, Santiago, Berlin le développement du « smart parking » amène plus de fluidité aux déplacements et des données utiles aux commerçants et entrepreneurs locaux.

Pour que tous ces services se développent, il faut de la puissance de calcul et donc des datacenters au cœur des Smart City, mais aussi là où se créent les data : dans les véhicules, intégré au bitume des routes intelligentes, dans les lampadaires et aribus connectés. L'infrastructure connaît donc aujourd'hui un âge d'or, non seulement pour sa capacité à offrir de la puissance de calcul mais surtout à interconnecter tous les acteurs de la ville, publics et privés, matériels et logiciels.

Qu'est ce qui fait une place de marché ?

Trois éléments constituent l'infrastructure d'une Smart City : les équipements connectés, les nœuds d'interconnexion ou « edge nodes » de différente taille et puissance répartis partout dans la ville, et enfin le mode de stockage et d'analyse des données parmi lesquels le Cloud joue un rôle important en couplant big data et intelligence artificielle.

Les équipements connectés d'une ville sont tout ce qui peut collecter de la data et la transmettre sur le réseau (wifi, 5G, électrique) : smartphones, véhicules, caméras... Les nœuds d'interconnexion ou « edge nodes » sont des points d'accès et de diffusion de la donnée. Ils permettent la fluidité du cheminement de la donnée. Enfin le mode de stockage permet le traitement de la donnée et sa valorisation. Le Cloud est aujourd'hui un des modes privilégiés par les acteurs car il apporte la souplesse nécessaire à un monde changeant et polymorphe. Dans ce contexte, ce que les gestionnaires des villes intelligentes cherchent à obtenir est une infrastructure « as a service », alliant matériel et logiciel, performante, qui maximise leur connectivité tout en minimisant les risques et en respectant les règles éthiques d'utilisation des données. Comme on a pu le voir lors de la conférence Le hack Paris en juillet dernier, tout élément de l'infrastructure doit être sécurisé sous peine de devenir un point d'accès aux données, et oui cela inclue aussi les lampadaires ! Pouvoir facilement et en toute sécurité connecter et décommissionner des services, des fournisseurs, à l'infrastructure de la Smart City c'est en fait favoriser le développement de nouveaux services innovants. C'est appliquer à la Smart City la logique d'une place de marché où tous les acteurs se rendent visibles et compatibles sous forme de micro-services et où l'analyse de données permet de détecter des besoins et « matcher » les utilisateurs avec les meilleurs produits.

INDICE IT50 : 1918 (+2,1% entre le 10/12/2019 et le 17/12/2019)

Création	Rang	Acti	SOCIETE	S1 2019				2018 : Annuel				Cours 17/12/19	VALO 17/12/19	VALO 10/12/19	Δ Valo	V/CA18 17/12/19	V/Roc18 17/12/19
				CA	ROC	Δ CA	Δ ROC	CA	ROC	Δ CA	Δ Roc						
1981	1	EDI	DASSAULT SYSTEMES	1920,3	397,9	17,0%	NS	3474,30	765,10	7,6%	4,9%	143,950	37848	37520	0,9%	10,89	49,47
1967	2	ESN	CAPGEMINI	7007,0	658,0	8,4%	26,3%	13197,00	1597,00	3,2%	7,0%	108,900	18142	17667	2,7%	1,37	11,36
1970	3	ESN	WORLDLINE	1152,0	NC	6,5%	NS	1720,20	391,10	7,9%	16,6%	62,150	11355	10524	7,9%	6,60	29,03
1997	4	ESN	ATOS	5744,0	247,0	0,8%	NS	12258,00	1260,00	-3,4%	-2,5%	74,720	8159	8321	-1,9%	0,67	6,48
1988	5	ICT	ALTEN	1292,3	NC	17,5%	NS	2269,90	224,00	14,4%	15,3%	110,400	3770	3613	4,3%	1,66	16,83
1982	6	ICT	ALTRAN TECHNOLOGIES	790,7	NC	8,1%	NS	2916,40	352,30	27,1%	40,9%	14,250	3663	3625	1,0%	1,26	10,40
1968	7	ESN	SOPRA STERIA GROUP	2207,1	133,1	9,6%	6,0%	4095,30	260,80	6,9%	-9,4%	141,400	2904	2799	3,8%	0,71	11,13
1984	8	ICT	AKKA TECHNOLOGIES	891,4	NC	25,2%	NS	1505,30	116,70	12,8%	22,2%	60,500	1228	1175	4,5%	0,82	10,52
1996	9	EDI	PHARMAGEST	76,9	18,7	6,6%	7,4%	148,48	38,89	14,5%	13,4%	60,700	921	920	0,1%	6,20	23,68
1995	10	ESN	DEVOTEAM	373,30	31,90	21,8%	10,7%	652,40	73,50	27,2%	36,1%	94,000	770	735	4,8%	1,18	10,48
1974	11	ESN	ECONOCOM GROUP	1238,0	40,0	2,9%	NS	2846,00	114,60	8,0%	-25,8%	2,280	559	557	0,4%	0,20	4,88
1979	12	ICT	SII (avril-juin 2019)	162,6	NC	10,1%	NS	631,38	48,10	12,6%	20,6%	27,700	554	528	4,9%	0,88	11,52
1990	13	ESN	WAVESTONE (avril-sept 2019)	194,5	NC	7,0%	NS	391,50	55,20	8,8%	9,1%	25,100	507	507	0,0%	1,30	9,18
1985	14	EDI	ESKER	50,1	7,2	18,2%	8,8%	86,90	11,60	14,2%	13,2%	89,500	502	489	2,7%	5,78	43,28
1985	15	ESN	NEURONES	253,8	NC	5,3%	NS	490,00	47,10	1,0%	1,5%	20,500	498	495	0,6%	1,02	10,57
1966	16	ICT	ASSYSTEM	246,5	NC	14,1%	NS	444,10	26,60	12,4%	2,3%	31,450	493	483	2,1%	1,11	18,53
1993	17	ESN	AUBAY	208,1	NC	5,4%	NS	400,60	41,90	13,3%	23,6%	33,800	446	447	-0,2%	1,11	10,64
1969	18	EDI	TESSI	228,9	NC	11,4%	NS	427,80	44,60	0,3%	-14,4%	134,000	434	412	5,3%	1,01	9,73
1969	19	EDI	CEGEDIM	245,8	NC	8,0%	NS	467,70	33,10	2,3%	-11,5%	28,500	399	403	-1,0%	0,85	12,05
1984	20	EDI	CLARANOVA (30/06/17)	161,5	-0,4	24,0%	96,5%	161,50	-0,37	24,0%	96,5%	7,430	293	296	-1,0%	1,81	NS
1979	21	ESN	INFOTEL	122,4	NC	6,2%	NS	231,70	22,70	10,7%	-3,0%	38,350	255	256	-0,4%	1,10	11,23
2001	22	EDI	AXWAY SOFTWARE	138,6	-2,7	2,7%	NS	283,80	22,46	-5,3%	-26,8%	11,950	253	248	2,0%	0,89	11,26
1998	23	EDI	LINEDATA SERVICES	84,8	NC	1,2%	NS	173,20	27,40	-3,2%	-9,0%	26,100	187	185	1,1%	1,08	6,82
1973	24	EDI	ESI GROUP (19/9)	NC	NC	NS	NS	139,40	6,80	3,0%	-16,0%	30,100	179	170	5,3%	1,28	26,32
1990	25	EDI	GENERIX (T1: avril-juin 2019)	20,1	NC	9,0%	NS	76,64	5,30	9,0%	140,9%	6,700	149	137	8,8%	1,94	28,11
1989	26	EDI	HARVEST	NC	NC	NS	NS	28,40	4,18	9,9%	-2,8%	96,500	137	139	-1,4%	4,82	32,78
1991	27	EDI	ATEME	30,1	NC	29,0%	NS	56,49	1,32	16,2%	-72,9%	11,300	118	114	3,5%	2,09	89,19
1988	28	EDI	EASVVISTA	22,9	NC	24,0%	NS	37,50	-0,77	30,4%	74,2%	69,500	115	113	1,8%	3,07	NS
1990	29	ESN	UMAHIS	107,5	NC	8,0%	NS	206,70	19,30	8,2%	2,7%	5,880	109	110	-0,9%	0,53	5,65
1987	30	EDI	VISIATIV	84,9	NC	32,0%	NS	163,20	8,90	31,2%	39,1%	24,250	98	95	3,2%	0,60	11,01
1989	31	ESN	GROUPE OPEN	159,5	NC	-3,3%	NS	323,80	24,40	3,2%	-2,8%	10,680	92	92	0,0%	0,28	3,77
2000	32	EDI	SIDETRADE	12,6	NC	3,0%	NS	24,10	2,30	11,6%	9,5%	65,000	92	91	1,1%	3,82	40,00
1990	33	ESN	SQLI	123,2	NC	6,9%	NS	232,00	12,20	9,4%	11,9%	17,800	79	75	5,3%	0,34	6,48
2008	34	EDI	KALRAY	0,5	NC	38,2%	NS	7,37	-8,87	12,2%	-16,5%	17,100	77	58	32,8%	10,45	-8,68
2003	35	EDI	WALLIX GROUP	7,3	NC	35,0%	NS	12,64	-3,28	9,5%	-288,3%	12,800	74	72	2,8%	5,85	NS
1992	36	ESN	BUSINESS & DECISION	NC	NC	NS	NS	218,40	1,60	3,0%	-33,3%	7,850	62	61	1,6%	0,28	38,75
1986	37	ESN	SODIFRANCE	54,0	NC	-3,7%	NS	110,25	2,98	-0,5%	-29,4%	16,500	60	60	0,0%	0,54	20,13
1989	38	EDI	PRODWARE	90,3	NC	0,4%	NS	175,90	16,80	4,9%	-3,4%	7,450	58	47	23,4%	0,33	3,45
1997	39	ESN	ITS GROUP	69,8	NC	4,0%	NS	178,90	6,50	39,0%	-11,0%	6,600	52	52	0,0%	0,29	8,00
1996	40	ESN	KEYRUS	145,6	NC	7,2%	NS	273,20	14,80	6,6%	3,5%	2,580	45	41	9,8%	0,16	3,04
1987	41	ESN	MICROPOLE	57,4	NC	5,3%	NS	109,40	4,60	1,6%	27,8%	1,190	35	34	2,9%	0,32	7,61
1986	42	ESN	IT LIK	25,1	NC	16,8%	NS	43,80	2,00	3,3%	33,3%	16,050	28	29	-3,4%	0,64	14,00
2009	43	EDI	ARCURE	3,2	NC	-23,0%	NS	7,45	-0,08	48,5%	-57,7%	4,415	22	21	4,8%	2,95	-265,06
2015	44	EDI	HIPAY	16,8	NC	29,0%	NS	28,82	-5,53	17,4%	33,0%	4,190	21	21	0,0%	0,73	-3,80
1986	45	EDI	PROLOGUE	42,4	NC	6,8%	NS	85,72	2,67	11,3%	790,0%	0,364	17	17	0,0%	0,20	6,37
2005	46	EDI	OSMOZIS (31 août)	2,2	-1,9	6,4%	20,0%	8,42	-0,55	5,0%	52,6%	6,900	15	15	0,0%	1,78	-27,47
2000	47	EDI	WITBE	5,4	NC	-39,0%	NC	19,00	0,63	17,0%	195,0%	2,840	12	12	0,0%	0,63	19,05
2001	48	ESN	HEXTEDIA	12,5	NC	9,8%	NS	22,50	1,90	34,7%	11,8%	0,610	12	12	0,0%	0,53	6,32
1994	49	EDI	COHERIS	6,4	NC	-7,8%	NC	13,82	1,06	-0,6%	43,2%	1,975	11	11	0,0%	0,80	10,38
2001	50	EDI	OXATIS	8,0	NC	63,0%	NS	11,41	-4,19	18,5%	-90,5%	0,630	3	3	0,0%	0,26	NS
MOYENNES				25 898	NS	10,5%	NS	51 889	5 691	11,6%	21,3%	1918	1878	2,1%	1,90	9,01	

i-L&S, lettre hebdomadaire, comporte 40 numéros par an. La rédaction ne garantit pas l'exactitude absolue, ni le caractère exhaustif des informations publiées. Directeur de la Publication : Roger BUI. Toute reproduction est strictement interdite. 480 791 854 RCS CRETEIL. Dépôt légal 4^{ème} trimestre 2019. Envoyez vos communiqués par email uniquement (rbui@ipresse.net).

Editeur : I-PRESSE.NET, 59 avenue Jean-Jaurès, 94250 Gentilly.
 Cliquez : [Bulletin d'Abonnement](#) - Email : contact@ipresse.net - Web : <http://www.ipresse.net>